


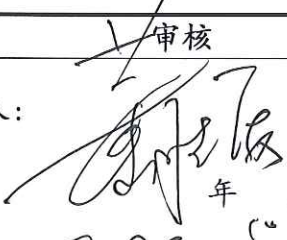

文件编号	WX-XZ-003	文件类别	三阶文件	制订单位	人力资源中心	版次	V1.0
------	-----------	------	------	------	--------	----	------

广东文轩热能科技股份有限公司

2020年度-2023年度

产 教 融 合 规 划 书



核准	审核	制订
签名人:  年 月 日	签名人:  年 月 日	签名人:  年 10月 30日

项目名称:	2020年-2023年产教融合规划报告			项目编号:	XZ-003
项目责任部门	人力资源中心	项目负责人	董胜强	科目类别	二级
项目起止时间	从2020年10月到2023年10月				

项目组主要负责人员

序号	姓名	职务	工作单位
1	董胜强	副总经理	广东文轩热能科技股份有限公司
2	李森林	财务总监	广东文轩热能科技股份有限公司
3	史雯莲	人力资源经理	广东文轩热能科技股份有限公司
4			
5			

项目的必要性：（项目开展背景等）

21世纪的经济的发展，是人才经济的发展，人才才是企业发展最基本的原动力，因此一个企业是否快速找到人才，长期留住人才，大力培育人才，合理利用人才是公司能够持续经营的关键。可文轩公司一直以来，人才缺乏的现状让公司发展受到极大影响。当下公司主要面临的问题有以下三点。

- 1、社会人员老龄化，让公司基层员工趋向中老年化。公司现有基层员工的平均年龄超过40岁，而40岁以上年龄段的员工技能提升难度大，学习能力降低，且这个年龄段的员工学历普遍不高。
- 2、公司核心技术人才难留。公司地处广州和深圳两地夹缝之间，核心技术人才都会优选广州，深圳两地，那里能够提供更多的机会以及政策支持，而东莞在这方面暂时无法与两地竞争。
- 3、热能技术专业国内严重缺乏。相比较国外，国内高层次热能技术人才相对缺乏，核心技术开发能力与国际水平还是有一些差距。

规划内容：（规划内部填写）

公司现已与华南理工大学合作五年之久，且在IGBT热管理领域，合作完成了多项技术合作，并形成十几项专利技术成果。2019年，公司与东莞材料基因高等理工研究院深度合作，成立了广东省热交换装置先进连接工程技术研究中心，并形成多项技术的开发和利用。公司在与高校和研究院合作上，已经摸索出了一条解决公司技术困境的途径，切实的增强了公司的竞争力。根据公司现状，公司高层对公司人才的招用育留做了具体的规划，产教融合是公司人才规划决策的重点，公司推出针对各个层次人才的“三鹰计划”战略决策。“三鹰计划”分为“雏鹰计划”，“雄鹰计划”，“金鹰计划”三个部分，也可以说是三个阶段。依据计划依次推进，最后解决公司人才需求，达到让公司在热管理技术领域站上制高点的目标。

因此在实施产教融合规划时，做出来了三年产教融合的具体目标：

- 1、公司会保持不低于三所高校或研究院的长期合作关系；
- 2、每年不低于70万的人才产教融合投入（三年200万以上投入）；
- 3、每年培训不低于100人的专业技术人员（三年300人以上）；
- 4、三年产教融合形成每年不低于5项知识产权证明（三年15项以上）；
- 5、建一个包含公司技工需求的全产业链技能实训基地



雏鹰计划——与高校合作，在公司内实施现代学徒制和企业新型学徒制。为公司储备高素质高技能专业人才，高校提供理论知识平台，企业提供实践操作平台，加强理论与实践的结合，犹如雏鹰起飞，以待翱翔蓝天。

培训对象：合作高校毕业生，合作高校实习生，人才市场招收应届毕业生；

培训内容：基于工程中心和实验室相关的先进工艺工序的培训；

投入资金：三年不低于100万，主要投入为：大型先进的培训基地（理论课堂基地和实操培训基地），培训人员薪资，培训讲师费用等等投入

达成目标：每年培训不低于 100 人的新型专业技能人员，并签发实习证书，企业技能证书

雄鹰计划——对于公司签订劳动合同（不低于三年）的员工，适用公司雄鹰计划，参与公司内部所有技能培训外，还参加合作高校的相关培训，鼓励学历提升，奖励专业技能职称评级。

培训对象：公司签订三年以及三年以上员工；

培训内容：专业技能训练，管理知识培训，学历教育支持，专业技能职称评估支持；

投入资金：三年不低于 60 万，主要投入为：外聘培训老师费用，内部讲师费用，高校项目合作费用等；

达成目标：与高校和研究院合作，不低于 6 个合作研发项目立项，并取得不低于 15 项知识产权；内部研发和工程团队工程师职称人员不低于 30%。

金鹰计划——对技术能力和管理能力上表现优异的人才，适用“金鹰计划”，“金鹰”既精英，在产教融合过程中，把一些优秀人才留下来成为公司的技术和管理上的核心骨干，与高校合作开展中高层次人才培养，与研究院合作开展先进技术技能以及实验上的融合，为企业提供强有力的技术竞争力。

培训对象：公司里表现优异的技术和管理人员

培训内容：先进课题的技能培训，管理理论的培训，先进技术课题参与开发研究

投入资金：三年不低于 90 万，主要是研究院，高校先进课题合作费用，人员外部培训费用

达成目标：完成预定科研课题，成立企业省级实验室，培养年青一代企业领导人

三年经费预算

科目	金额
人员人工	80 万
直接基础设施投入	80 万
委托外部高校培训费用	50 万
其他费用	40 万
合计	250 万

项目审核负责人签章：

2020 年 10 月 30 日

财务部审核负责人签章：

2020 年 10 月 30 日

总经理签章：

2020 年 10 月 30 日

